

## HAKEMUS ÄKILLISESTI SAIRASTUNEEN ALLE 12-VUOTIAAN LAPSEN HOIDON JÄRJESTÄMISESTÄ

Työntekijän nimi	Henkilötunnus
Virka/Toimi	Työpiste
Lapsen nimi	Lapsen syntymäaika _____._____.20____
Puolison/etävänhemman/muun tilapäiseen hoitovapaaseen oikeutetun nimi	Puolison/etävänhemman/muun tilapäiseen hoitovapaaseen oikeutetun työpaikka
Virkavapaan/Työloman kesto _____._____.20____ - _____._____.20____	
Päiväys ja työntekijän allekirjoitus	
Päiväys ja esimiehen allekirjoitus	

### Tilapäinen hoitovapaa

Työntekijällä on oikeus jäädä tilapäiselle hoitovapaalle kerrallaan enintään neljän (4) työpäivän ajaksi alle 12-vuotiaan äkillisesti sairastuneen lapsen hoidon järjestämistä varten. Vasta silloin, kun tämä ei ole käytännössä mahdollista, työntekijä voi itse jäädä hoitamaan lasta. Ensin on selvitettävä, voivatko esim. muut samassa taloudessa asuvat hoitaa lasta.

Tilapäisen hoitovapaan ajalta maksetaan palkka enintään kolmelta (3) peräkkäiseltä kalenteripäivältä lapsen sairastumisesta lukien, mikäli molemmat vanhemmat ovat ansiotyössä kodin ulkopuolella tai toisella vanhemmista ei muutoin tosiasiallisen esteen johdosta ole mahdollisuutta osallistua lapsen hoitoon tai kysymyksessä on yksinhuoltaja. Tosiasiallinen este on sairaalahoido, asevelvollisuuden/naisten vapaaehtoisen asepalvelun suorittaminen, reservin kertausharjoituksiin osallistuminen ja toisella paikkakunnalla olo matkan tai opiskelun vuoksi.

Tilapäiseen hoitovapaaseen oikeutetut saavat olla tilapäisellä hoitovapaalla saman kalenterijakson aikana, mutta eivät yhtäaikaisesti. Oikeus jäädä tilapäiselle hoitovapaalle on myös ns. etävänhemmalla eli vanhemmalla, jonka luona lapsi ei asu, sekä ottolapsen, aviopuolison ja avopuolison taikka rekisteröidyssä parisuhteessa elävän puolison lapsen sekä perheeseen sijoitetun eli ns. sijaislapsen ja perheen huollossa olevan lapsen vanhemmalla.

Työntekijän on ilmoitettava välittömästi esimiehelle tilapäisen hoitovapaan käyttämisestä, sen syystä ja arvioidusta kestoajasta. Työnantaja/esimies voi pyytää lääkärin tai terveydenhoitajan todistusta poissaolon syystä. Työntekijän on tarvittaessa selvitettävä, etteivät lapsen vanhemmat ja muut tilapäiseen hoitovapaaseen oikeutetut käytä tilapäistä hoitovapaata samanaikaisesti.

Lisätietoja: KVTES